

## ***CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2008***

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI FAZEM, A  
FEDERAÇÃO NACIONAL DOS SECURITÁRIOS – FENESPIC -

CNPJ 34.084.772/0001-70, Rua do Acre, 47 – 8º - Rio de Janeiro – RJ  
, DE UM LADO, E A FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE  
SEGUROS PRIVADOS E CAPITALIZAÇÃO – FENASEG CNPJ  
33.623.893/0001-80, Rua Senador Dantas, 74 – 13º andar

- Centro – RJ,

DE OUTRO LADO, NAS SEGUINTESS CONDIÇÕES:

## ***I – SALÁRIOS***

### **CLÁUSULA UM - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 01 de janeiro de 2008, as Empresas de Seguros Privados e de Capitalização, estabelecidas nos lugares inorganizados em Sindicatos, concederão aos empregados, integrantes da categoria profissional dos securitários, um reajuste salarial de 5,5% (cinco e meio por cento), incidente sobre o salário vigente em janeiro de 2007, este decorrente da aplicação da Convenção Coletiva vigente naquele ano e legislação salarial subsequente.

**Parágrafo Primeiro** - Pela aplicação do percentual de recomposição salarial de **5,5%** (cinco e meio por cento) previsto no "caput", as empresas têm como cumpridas as exigências previstas na legislação vigente.

**Parágrafo Segundo** - Na aplicação do percentual previsto no "caput" serão compensados todos os reajustes, aumentos, abonos e antecipações, compulsórios e espontâneos, concedidos no período de janeiro a dezembro/2007, exceto os aumentos ou reajustes decorrentes de promoção, término de aprendizagem ou experiência, equiparação salarial, recomposição ou alteração de salário resultante de majoração da jornada de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** - As empresas que no período de

janeiro a dezembro de 2007 concederam antecipações superiores a 5,5% (cinco e meio por cento), poderão compensar o percentual excedente por ocasião de recomendações ou convenções futuras.

**Parágrafo Quarto** - Para os empregados admitidos após 01.01.2007, o reajustamento previsto no "caput" será proporcional ao número de meses de trabalho, considerado como mês a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

**Parágrafo Quinto** - As empresas que operacionalmente mantiveram o valor do anuênio graficamente destacado, embora descontinuado pela Cláusula 3ª da Convenção Coletiva de Trabalho de 1999 que ora se ratifica, ficam da mesma forma obrigadas a reajustar tal valor pelo mesmo percentual de 5,5% (cinco e

meio por cento) previsto no “caput”.

## **CLÁUSULA DOIS - SALÁRIO NORMATIVO**

Nenhum empregado da categoria profissional dos securitários poderá receber salário inferior a R\$ 812,35 (oitocentos e doze reais e trinta e cinco centavos), com exceção do pessoal de portaria, limpeza, vigias, contínuos e assemelhados, que terá salário de R\$

585,52 (quinhentos e

oitenta e cinco

reais e cinquenta e dois centavos).

## **CLÁUSULA TRÊS- 13º SALÁRIO/ANTECIPAÇÃO**

Aos admitidos até 31 de Dezembro de 2007, as Empresas pagarão 50% (cinquenta por cento) da remuneração do empregado como adiantamento por conta do 13º salário, por ocasião do gozo de férias. Aqueles que não gozarem férias até 31 de maio de 2008, receberão, até aquela data o adiantamento aqui previsto.

**Parágrafo Único** – No caso de fracionamento de férias, o adiantamento previsto no “caput” será pago integralmente no gozo do primeiro período de férias.

## **CLÁUSULA QUATRO - SALÁRIO DO ADMITIDO**

Admitido o empregado para função de outro, dispensado sem justa causa, àquele será garantido salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

## **CLÁUSULA CINCO - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, será assegurado ao substituto o salário do substituído excluídas as vantagens de caráter pessoal, paga a diferença a título de gratificação.

**Parágrafo Único** - A gratificação de que trata o "caput" não se integrará, em nenhuma hipótese, ao salário do substituto.

## **CLÁUSULA SEIS - REMUNERAÇÃO MISTA**

Para os empregados que recebam salário misto, parte fixa e parte variável, o aumento de 5,5% (cinco e meio por cento) incidirá apenas sobre a parte fixa vigente em janeiro/2007, compensando-se todos os reajustes, aumentos, abonos e antecipações, compulsórios e espontâneos, concedidos no período de janeiro a dezembro de 2007.

**Parágrafo Único** - O somatório da parte fixa e da parte variável não poderá ser inferior ao salário normativo.

## **CLÁUSULA SETE - JORNADA DE TRABALHO SEMANAL**

As Empresas integrantes da categoria econômica representadas pelo Sindicato patronal terão sua jornada de trabalho, semanalmente, de segunda a sexta-feira.

**Parágrafo Primeiro** - O limite semanal de jornada a que se refere o "caput" não se aplica aos setores específicos daquelas Empresas que, em função da natureza de suas operações, adotam regime de turnos e/ou plantões operacionais.

**Parágrafo Segundo** - Nos casos de regime de turnos e/ou plantões operacionais, previstos no parágrafo primeiro desta cláusula, não se aplicará à penalidade prevista no parágrafo primeiro da cláusula vinte e três.

## **CLÁUSULA OITO - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O empregador deverá tornar disponível ao empregado comprovante de pagamento de salários, com discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados. De tais comprovantes deverá constar a identificação da empresa e do empregado.

**Parágrafo Único** - Do referido comprovante deverá constar também a importância relativa ao depósito do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, devido à Conta Vinculada do empregado optante, conforme estabelecido na primeira parte do artigo 17 da Lei 8.036 de 11.05.90 e regulamentado pelo artigo 33 do Decreto nº 99.684 de 08.11.90.

## **CLÁUSULA NOVE - CONTRATOS ESPECIAIS**

A presente Convenção não se aplica aos empregados que percebam remuneração especial fixada por instrumento escrito.

## **CLÁUSULA DEZ - HORAS EXTRAS**

As Horas Extraordinárias, isto é, aquelas excedentes da jornada de trabalho de 08 (oito) horas diárias se e quando trabalhadas, serão remuneradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) até duas horas e de 60% (sessenta por cento) pelas excedentes em relação ao valor pago pela hora normal.

**Parágrafo Único** - Fica facultado a cada empresa adotar sistema alternativo de compensação de horas extras, **com acréscimo da lei**, mediante acordo coletivo firmado com o Sindicato dos Securitários, de cada região, nos termos da legislação vigente.

## ***II - AUXÍLIOS/BENEFÍCIOS***

## **CLÁUSULA ONZE - VALE REFEIÇÃO/VALE ALIMENTAÇÃO/AUXÍLIO CESTA**

As empresas que não fornecerem alimentação própria aos seus empregados integrantes da categoria dos securitários, obrigam-se a conceder-lhes, alternativa e não cumulativamente, vale refeição ou vale alimentação, no valor de R\$ 14,63 (catorze reais e sessenta e três centavos) por dia trabalhado, sempre à razão de 22 (vinte e dois) vales por mês, com a participação dos empregados no seu custeio de até 4%, conforme determinação legal, podendo ser diretamente proporcional aos seus ganhos e observadas as localidades onde existirem esses serviços de alimentação. As empresas que concederem vale refeição ou vale alimentação com valor facial superior a

14,63 (catorze reais e sessenta e três centavos),

poderão efetuar descontos superiores a 4%,  
garantindo, no entanto, aos empregados, o valor  
líquido mínimo de R\$

14,04 (catorze reais e quatro centavos) por vale. O  
benefício aqui previsto poderá ser concedido por  
meio de cartão magnético.

**Parágrafo Primeiro** - O benefício previsto no  
"caput" será pago, excepcionalmente e nas  
mesmas condições, também nos dias em que o  
empregado estiver em gozo de férias ou de auxílio  
doença/acidente do trabalho até 15 dias.

**Parágrafo Segundo** - As empresas concederão aos seus empregados Auxílio Cesta Alimentação no valor total de R\$ 251,09 (duzentos e cinqüenta e um reais e nove centavos) por mês, em cinco ou até dez "tickets" de valores faciais de, no mínimo, R\$ 25,11 (vinte e cinco reais e onze centavos), e, no máximo, de R\$ 50,22 (cinqüenta reais e vinte e dois centavos) cada um, entregues na mesma ocasião que os vales previstos no "caput", sem ônus para o empregado. Ao invés de usar o sistema de "tickets", as empresas poderão conceder o Auxílio Cesta Alimentação no valor total de R\$ 251,09 (duzentos e cinqüenta e um reais e nove centavos) por mês, pelo sistema de cartão magnético. O auxílio previsto neste parágrafo será concedido, excepcionalmente, também no período em que a empregada estiver em gozo de licença maternidade, ou, até no máximo 60 (sessenta) dias, para os casos de auxílio doença/acidente do trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – Excepcionalmente para esta Convenção, as empresas concederão aos seus empregados uma 13ª Cesta Alimentação no valor de R\$ 251,09 até 15-02-2008, utilizando os mesmos critérios constantes do parágrafo segundo. Aquelas empresas que já efetuaram o pagamento desta 13ª cesta ficam desobrigadas ao cumprimento deste parágrafo.

**Parágrafo quarto** – O empregado poderá optar, por escrito, e com antecedência mínima de 30 dias, por vale refeição ou vale alimentação, sendo possível mudar a opção após o transcurso de 180 dias.

**Parágrafo quinto** - As eventuais diferenças que por força da presente Convenção ocorram sobre o valor concedido, de um mês para outro, serão realizadas, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente.

**Parágrafo sexto** - Ficam desobrigadas da concessão estipulada no "caput" as empresas que puserem à disposição de seus empregados restaurantes próprios ou de terceiros, onde seja fornecida refeição a preço subsidiado.

**Parágrafo sétimo** - Na hipótese de rescisão contratual por iniciativa da empresa ou do

empregado, exceto na demissão por justa causa, os Vales Refeição/Alimentação/Auxílio Cesta, proporcionalmente aos dias não trabalhados no mês, não poderão ser devolvidos à empresa e nem descontado qualquer valor referente aos mesmos, salvo o previsto no “caput”.

**Parágrafo oitavo** - Os auxílios previstos nesta Cláusula não terão natureza remuneratória, nos termos da Lei 6.321/76 e seus Decretos regulamentadores.

## **CLÁUSULA DOZE - AUXÍLIO CRECHE OU AUXÍLIO BABÁ**

Durante a vigência da presente Convenção, as Empresas reembolsarão a seus empregados, que tenham a guarda dos filhos inclusive adotivos, e trabalhem na base territorial das entidades sindicais acordantes, para cada filho, as despesas integrais realizadas e comprovadas com o seu internamento até a idade de 6 (seis) meses, e de até R\$ 179,35(cento e setenta e nove reais e trinta e cinco centavos) mensais com idade acima de 6 (seis) e até 83 (oitenta e três) meses em creches, maternal, pré-escolar ou instituições análogas, de sua livre escolha; ou, ainda, alternativa e não cumulativamente, as despesas com babá, estas, no entanto, limitadas ao máximo em R\$ 358,70 (trezentos e cinqüenta e oito reais e setenta centavos) por mês, independentemente do número

de filhos, com idade até seis meses, e, igualmente,  
R\$ 179  
,35(cento e setenta e nove reais e trinta e cinco  
centavos)

para os filhos acima de 6 (seis) e até 83 (oitenta e  
três) meses.

**Parágrafo Primeiro** - Quando ambos os cônjuges  
forem empregados da mesma  
empresa, o pagamento previsto no "caput" não será  
cumulativo e somente será efetuado mediante  
entrega do comprovante original, constituindo falta  
grave, passível de demissão por justa causa, a  
tentativa ou o recebimento em duplicidade do  
benefício previsto no "caput".

**Parágrafo Segundo** - Quando empregados de empresas diferentes e representadas pelo sindicato patronal, ambos os cônjuges poderão habilitar-se ao reembolso previsto no "caput", limitado no entanto, ao valor do auxílio em cada mês.

**Parágrafo Terceiro** - Para o reembolso de despesas com babá previsto no "caput", faz-se ainda necessária a comprovação do vínculo legal de emprego entre a babá e o empregado da empresa, mediante apresentação da carteira profissional de trabalho regularizada, bem como do recibo salarial respectivo.

**Parágrafo Quarto** - Os signatários convencionam que a concessão da vantagem contida nesta cláusula atende ao disposto nos parágrafos primeiro e segundo do artigo 389 da CLT, da Portaria nº 1, baixada pelo Diretor Geral do Departamento Nacional de Segurança e Higiene do Trabalho, em 15.01.69 (DOU de 24.01.69), bem como da Portaria nº 3296 do Ministro do Trabalho (DOU de 05.09.86).

## **CLÁUSULA TREZE - AUXÍLIO - FILHOS EXCEPCIONAIS OU DEFICIENTES FÍSICOS**

Idêntico reembolso e procedimentos previstos na Cláusula Auxílio-Creche/Babá, estendem-se aos empregados que tenham "filhos excepcionais" ou "deficientes físicos que exijam cuidados permanentes", sem limite de idade, desde que tal condição seja comprovada por atestado fornecido pelo INSS ou Instituição por ele autorizada, ou ainda, por médico pertencente a Convênio mantido pela Empresa.

## **CLÁUSULA QUATORZE - AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

As Empresas pagarão Salário-Educação diretamente aos seus empregados, de qualquer idade, para indenizar, nos limites dos artigos 2º e 10 do Decreto nº 3.142, de 16.8.99, DOU de 17.8.99, as despesas havidas com a educação de 1º Grau, suas e de seus filhos em estabelecimentos pagos, estes últimos com idade entre 07 e 14 anos, mediante a comprovação exigida pelas respectivas normas reguladoras.

**Parágrafo Primeiro** - As Empresas e os empregados observarão todas as condições e procedimentos estabelecidos pelo Decreto 3.142, de 16.8.99, pela Lei nº 9.424 de 24.12.96 e pela Lei nº 9.766 de 18.12.98, que dispõem sobre o Salário-Educação.

**Parágrafo Segundo** - O Salário-Educação não tem caráter remuneratório na relação de emprego e não se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou à remuneração percebida pelos empregados na Empresa (Art. 5º do Decreto nº 3.142, de 16.8.99).

**Parágrafo Terceiro** - A Empresa que já concede o benefício, quer diretamente, quer através de entidades de previdência privada, na qual seja patrocinadora, fica desobrigada de sua concessão, respeitando os critérios mais vantajosos.

**Parágrafo Quarto** - A presente cláusula abrange tão somente os dependentes inscritos na empresa

até 31/12/96, conforme Decreto nº 3.142, de 16.8.99.

## **CLÁUSULA QUINZE - VALE TRANSPORTE**

As empresas concederão o vale-transporte, ou a seu critério o seu valor correspondente por meio de pagamento antecipado em dinheiro, até o quinto dia útil de cada mês, em conformidade com o inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal, e, também, em cumprimento às disposições da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985, com a redação dada pela Lei nº 7.619, de 30 de novembro de 1987, e, ainda, em conformidade com a decisão do

C.TST no Processo TST-AA-366.360/97.4 (AC.SDC), publicada no DJU 07.08.98, seção 1, p. 314. Cabe ao empregado comunicar, por escrito, a Seguradora, as alterações nas condições declaradas inicialmente.

**Parágrafo único** – O valor da participação das seguradoras nos gastos de deslocamento do empregado será equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) do salário básico. Tal desconto será aplicado nos dias úteis trabalhados.

## **CLÁUSULA DEZESSEIS - AUXÍLIO DOENÇA**

Os empregados que não fizerem jus à concessão do auxílio-doença, por não terem completado o período de carência exigido pela Previdência Social, receberão da Empresa o valor do Auxílio-Doença que seria devido hipoteticamente pelo INSS, sobre seu salário de contribuição, pelo período de trinta dias.

## **CLÁUSULA DEZESSETE - COMPLEMENTAÇÃO**

## **DO AUXÍLIO-DOENÇA, ACIDENTE DE TRABALHO E 13º SALÁRIO**

Na hipótese de concessão de auxílio-doença/acidente de trabalho pelo INSS, devidamente avalizada por médico da Empresa, fica assegurada ao empregado uma complementação do valor do benefício até a remuneração mensal a que faria jus se estivesse em atividade.

**Parágrafo Primeiro** - A concessão da complementação prevista no "caput" desta cláusula, será devida por um período máximo de 06 (seis)

meses, para cada licença concedida, desde que a Causa da Doença ou do Acidente de Trabalho que originou a nova licença seja diferente da(s) anterior(es).

**Parágrafo Segundo** - A complementação será também devida com relação ao 13º salário, quando do seu pagamento, observado igualmente o período máximo de 06 (seis) meses para cada licença concedida.

**Parágrafo Terceiro** - Os empregados que não fizerem jus à concessão do auxílio-doença/acidente de trabalho por serem aposentados com o vínculo

empregatício, que por não terem o direito ao recebimento, cumulativamente, da aposentadoria e do auxílio-doença/acidente de trabalho, receberão a complementação prevista no “caput” no valor correspondente a 100% da remuneração mensal. Aplica-se a este parágrafo a restrição estabelecida no parágrafo primeiro e a concessão do parágrafo 2º.

**Parágrafo Quarto** - As Empresas que já concedem o benefício aqui previsto, quer diretamente ou através de Previdência Privada, ficam desobrigadas da sua concessão, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

## **CLÁUSULA DEZOITO - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS**

As Empresas farão, às suas expensas, Seguro de Vida e Acidentes Pessoais, a favor de seus empregados garantindo indenizações no valor de R\$ 21.000,00 ( vinte e um mil reais) para o caso de morte natural; de R\$

21.000,00 ( vinte e um mil

reais) para o caso de invalidez permanente e de R\$

42.000,00 ( quarenta e dois mil reais) para o caso de morte por acidente e de um valor correspondente ao maior salário normativo da categoria de que trata a Cláusula segunda para cobertura das despesas de funeral, a serem pagas a quem as efetivamente desembolsar, mediante

efetiva comprovação.

**Parágrafo Único** - A obrigação prevista nesta Cláusula não se aplica às Empresas que tenham feito seguro nas mesmas ou em condições superiores.

**CLÁUSULA DEZENOVE - ASSISTÊNCIA MÉDICA  
E/OU PLANO DE SAÚDE**

As empresas assegurarão Assistência Médica e/ou Plano de Saúde aos seus empregados, com a participação destes no seu custeio, tudo de acordo com os critérios que vierem a ser estabelecidos pela empresa, sendo facultado ao empregado sua adesão.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado que, até 31.12.97, não participava do custeio da Assistência Médica e/ou Plano de Saúde, já existente nas Empresas, continuará a gozar desta vantagem.

**Parágrafo Segundo** - O empregado dispensado sem justa causa tem estendida a vantagem descrita

no “caput”, contado do primeiro dia seguinte ao do último dia do efetivo trabalho:

a) com até 5 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa, por mais 30 (trinta) dias;

b) com mais de 5 (cinco) e até 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa, por mais 60 (sessenta) dias;

c) acima de 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa, por mais 90 (noventa) dias.

**Parágrafo Terceiro** - A contar do vencimento de cada prazo de extensão estabelecido no parágrafo

segundo supra, passarão a fluir os prazos previstos no § 1º do artigo 30 da Lei 9656/98, para a hipótese de o empregado dispensado optar pela continuidade da assistência médica na forma do “caput” do art. 30 da referida Lei.

## **CLÁUSULA VINTE - SEGURO DO APOSENTADO**

Enquanto vigorar a presente Convenção, as empresas que mantêm com seus empregados seguro de vida em grupo se obrigam a manter o se

guro com os empregados que venham a se aposentar, desde que não dispensados por justa causa e que não tenham sido aposentados por invalidez, passando os aposentados a pagar a totalidade dos prêmios devidos.

**Parágrafo Único** - Para fins de quitação dos prêmios devidos, as Empresas fornecerão aos aposentados carnês de pagamento ou

adotarão critérios equivalentes.

## **CLÁUSULA VINTE E UM - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado com menos de 1 (um) ano de serviço, que rescindir o seu contrato de trabalho, fará jus a férias proporcionais de 1/12 (um doze avos) para cada mês completo de efetivo serviço.

**Parágrafo Primeiro** - Para efeito desta Cláusula, é considerado mês completo de serviço o período igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho efetivo.

**Parágrafo Segundo** – Fica facultado ao empregado requerer o fracionamento de suas férias em dois períodos, desde que acordado com o seu empregador, e observados os limites e condições da legislação vigente. Fica a critério do empregador o pagamento das férias integralmente no primeiro período, ou proporcionalmente a cada um dos dois períodos .□

## **CLÁUSULA VINTE E DOIS - FORNECIMENTO DE UNIFORMES**

As Empresas que exigirem o uso de uniformes para os seus empregados, ficam responsáveis pelo seu fornecimento, sem ônus para os mesmos.

## **CLÁUSULA VINTE E TRÊS - DIA DO SECURITÁRIO**

Fica reafirmado que a 3<sup>a</sup> (terceira) segunda-feira do mês de Outubro será reconhecida como **"O DIA DO SECURITÁRIO"**, o qual será considerado como dia de repouso

remunerado e computado no tempo de serviço para todos os efeitos legais.

**Parágrafo Primeiro** - O descumprimento da presente Cláusula implicará na multa de valor correspondente a 50% do maior piso salarial e será paga em favor do empregado, logo após a formal e devida comprovação.

**Parágrafo Segundo** - A Empresa deverá comprovar o pagamento da multa perante o Sindicato dos Empregados.

**Parágrafo Terceiro** - Não se aplica a penalidade aqui prevista na hipótese estabelecida no parágrafo primeiro da Cláusula Sétima - Jornada de Trabalho Semanal.

**Parágrafo Quarto** - Nas hipóteses de regime de turnos, o “Dia do Securitário” poderá ser compensado numa segunda ou sexta-feira, desde que, dia útil, a critério das partes.

**CLÁUSULA VINTE E QUATRO -**

## **PROMOÇÕES/BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

A concessão de benefícios previdenciários por prazo igual ou inferior a 90 (noventa) dias não prejudicará o direito à promoção e não interromperá a contagem do tempo de serviço, para todo e qualquer efeito.

## **CLÁUSULA VINTE E CINCO - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

As empresas deverão priorizar a Qualificação Profissional dos seus Funcionários, oferecendo Cursos de Microinformática: Processador de Textos e/ou Planilha Eletrônica, para aqueles com mais de 1 ano de serviço, de acordo com seu planejamento, possibilidades e condições.

## **CLÁUSULA VINTE E SEIS – INFORMAÇÕES DE DADOS FUNCIONAIS**

As empresas, a pedido do Sindicato, para fins

estatísticos, fornecerão listagens de seus funcionários, da base territorial do Sindicato acordante, contendo nome, função, data de admissão e local geográfico de trabalho.

### ***III - ABONOS E FREQUÊNCIA***

#### **CLÁUSULA VINTE E SETE - ABONO DE FALTA DE ESTUDANTE**

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, dado por escrito, será abonada, sem desconto, a ausência de empregado no dia de prova escolar obrigatória por lei, e ainda nos dias de prova de exame vestibular, quando comprovada tal finalidade.

## **CLÁUSULA VINTE E OITO - ATESTADOS MÉDICOS**

A ausência do empregado por motivo de doença,

atestada pelo médico da entidade sindical ou, em casos de emergência por seu dentista, será abonada inclusive para os fins previstos no artigo 131, item III, da CLT.

## **CLÁUSULA VINTE E NOVE - AUSÊNCIAS LEGAIS E ABONADAS**

As ausências legais a que aludem os incisos I, II e III do artigo 473 da CLT, por força da presente Convenção, ficam ampliadas para 5 (cinco) dias

úteis e consecutivos.

**Parágrafo Único** - O empregado que comprovar a adoção legal de filho terá sua ausência abonada por até 5 dias úteis e consecutivos.

**CLÁUSULA TRINTA - SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO**

Consoante a Portaria MT-Nº 1.120, de 08.11.95, as Empresas poderão, a seu critério, utilizar um sistema alternativo de controle de ponto dos seus empregados, registrando apenas as ocorrências que ocasionarem alteração de sua remuneração, com a anuência do empregado, na forma do § 2º da supracitada Portaria.

**Parágrafo Único** - Por força da presente disposição e consoante a referida Portaria, as ocorrências que não alterarem a remuneração do empregado ficam dispensadas de registro.

## ***IV – ESTABILIDADE***

### **CLÁUSULA TRINTA E UM - NASCIMENTO DE FILHO, ABORTO E ADOÇÃO, SERVIÇO MILITAR - ESTABILIDADE**

É vedada, ressalvada a hipótese de justa causa, a dispensa da empregada gestante até 60 (sessenta) dias que se seguirem ao período da licença maternidade, sendo que, no caso de aborto não provocado e devidamente comprovado por atestado

médico, a dispensa será igualmente vedada no período de 60 (sessenta) dias contados da data de liberação médica para retorno da empregada ao trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - A empregada comunicará à Empresa o seu estado de gestação, tão logo dele tenha conhecimento.

**Parágrafo Segundo** - É vedada, outrossim, ressalvada a hipótese de justa causa, a dispensa do pai empregado até 60 (sessenta) dias contados do dia do nascimento, com vida, do seu filho.

**Parágrafo Terceiro** - Salvo no caso de justa causa, é vedada a dispensa do Empregado adotante de criança com idade de até 2 (dois) anos, no período de 60 (sessenta) dias, e com a idade de 2 (dois) anos a 8 (oito) anos, no período de 30 (trinta) dias, em ambos os casos contados da data de assinatura do Termo Legal de Adoção, desde que prévia e formalmente comunicado à Empresa.

**Parágrafo Quarto** – O alistado para o serviço militar tem estabilidade desde o alistamento até 60 (sessenta) dias depois de sua desincorporação ou dispensa, salvo a hipótese de falta grave ou demissão por justa causa.

## **CLÁUSULA TRINTA E DOIS - AFASTAMENTO POR DOENÇA**

É vedada a dispensa, ressalvada a hipótese de justa causa ou por mútuo acordo, com assistência do Sindicato da categoria, por 60 (sessenta) dias após ter recebido alta médica de quem por doença tenha ficado afastado do trabalho por tempo igual ou superior a seis meses contínuos.

## **CLÁUSULA TRINTA E TRÊS - ESTABILIDADE PROVISÓRIA - APOSENTADORIA**

Os empregados e as empregadas optantes pelo FGTS, que hajam completado 5 (cinco) anos de serviço na mesma Empresa, desde que estejam a doze (12) meses de adquirir o direito à aposentadoria por tempo de contribuição/idade, proporcional ou integral, bem como aqueles e aquelas que, respectivamente, hajam completado vinte e oito (28) e vinte e três (23) anos de serviço na mesma empresa e que estejam a vinte e quatro (24) meses de adquirir o direito à aposentadoria por tempo de contribuição/idade, proporcional ou integral, nos termos da lei em vigor, não poderão ser dispensados, salvo por motivo de acordo rescisório, falta grave ou motivo de força maior, até que venham a completar o tempo de contribuição e a idade mínima indispensáveis à aquisição do direito à aposentadoria por tempo de contribuição/idade, proporcional ou integral.

**Parágrafo Primeiro** - Após completado o direito à aposentadoria por tempo de contribuição/idade, proporcional ou integral, o empregado e a empregada optantes pelo FGTS poderão ser dispensados unilateralmente pela Empresa.

**Parágrafo Segundo** - Atendidas as condições do Parágrafo Primeiro, quando os empregados e empregadas da Empresa desligarem-se definitivamente, com afastamento exclusivamente por motivo de aposentadoria, proporcional ou integral, será pago um abono equivalente à sua última remuneração mensal. As Empresas que já concedem benefício maior ou equivalente ficam desobrigadas do cumprimento desta vantagem.

**Parágrafo Terceiro** – A estabilidade provisória de 12 (doze) meses que trata o “caput”, somente será adquirida se o empregado beneficiado comunicar à empresa por escrito, com data e sua assinatura, mediante protocolo firmado pela empresa, portanto, sem efeito retroativo, devendo ainda apresentar à empresa no prazo máximo de 30 (trinta) dias úteis, a contar da data da entrega, a documentação comprobatória da aquisição desse benefício junto à Previdência Social

## ***V - CESSAÇÃO DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO***

## CLÁUSULA TRINTA E QUATRO - DISPENSA DE AVISO PRÉVIO

O empregado demitido ou que vier a pedir demissão ***será dispensado de qualquer ônus do aviso prévio***, bem como ficará a Empresa exonerada do pagamento dos dias restantes não trabalhados, no momento em que o empregado comprovar a obtenção de nova colocação.

## **CLÁUSULA TRINTA E CINCO - DESPESAS PARA RESCISÃO CONTRATUAL**

As Empresas ficam obrigadas a pagar as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acerto de contas fora da localidade onde prestam seus serviços.

## **CLÁUSULA TRINTA E SEIS - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

O empregado dispensado por iniciativa do empregador e sem justa causa entre janeiro e junho de 2008 fará jus a uma indenização adicional, sem natureza salarial, conforme abaixo:

Acima de 10 anos de efetivo serviço na mesma empresa – 0,5 salário

Acima de 20 anos de efetivo serviço na mesma empresa – 1 salário  
Acima de 30 anos de efetivo serviço na mesma empresa – 1,5 salários

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ **Parágrafo Único**  
**- Ficam**  
**dispensadas do cumprimento**  
**desta Cláusula as empresas que já**  
**concedam benefício equivalente ou**  
**superior ao aqui estabelecido.**

# **CLÁUSULA TRINTA E SETE - REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

No caso de fechamento de estabelecimento (filial, sucursal, inspetoria), no período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a empresa arcará com despesas realizadas pelos seus empregados dispensados sem justa causa a partir de 01/01/2008, até o limite de R\$ 327,05 (trezentos e vinte e sete reais e cinco centavos) com

Cursos de Qualificação e/ou Requalificação Profissional, ministrados por empresa, entidade de ensino ou entidade sindical profissional, respeitados os critérios mais vantajosos.

**Parágrafo Primeiro – O** ex-empregado terá o prazo de 90 (noventa) dias, contados da data da dispensa, para requerer da seguradora a vantagem estabelecida.

**Parágrafo Segundo** – A empresa efetuará o pagamento, diretamente à empresa, entidade ou prestadora dos serviços, após receber do ex-empregado, as seguintes informações: identificação da entidade promotora do curso, natureza, duração, valor e forma de pagamento do curso.

**Parágrafo Terceiro** – A empresa poderá optar por fazer o reembolso ao ex-empregado ou ao seu Sindicato

da Classe. Em qualquer das hipóteses o ex-empregado deverá comprovar o pagamento à Seguradora.

## **CLÁUSULA TRINTA E OITO - QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DE DEMITIDOS**

Para todos os empregados demitidos sem justa causa que formal e expressamente manifestarem, dentro de 90 dias da demissão, o desejo de participar de curso de qualificação técnica de que trata a Resolução CNSP nº 115/2004, será garantida, por uma única vez, a sua participação no curso, de acordo com os critérios que vierem a ser oferecidos pela empresa, desde que o demitido tenha trabalhado na empresa por mais de 1 (um) ano ininterruptamente e que se restrinja somente às áreas determinadas pela referida Resolução CNSP.

# ***VI - SAÚDE E PROTEÇÃO DO EMPREGADO***

## **CLÁUSULA TRINTA E NOVE - INFORMAÇÃO SOBRE SAÚDE**

As empresas, a seu critério,

divulgarão na vigência desta  
Convenção, materiais informativos e  
relativos à manutenção e melhoria da  
saúde de seus empregados.

## ***VII - LIBERDADE SINDICAL***

# **CLÁUSULA QUARENTA - RESCISÃO DE CONTRATO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Nas rescisões contratuais de dirigentes sindicais que ocorrerem exclusivamente por motivo de encerramento de estabelecimento da Empresa, na base territorial do Sindicato Profissional, ser-lhe-á devida, pelo mandato, uma indenização correspondente ao valor do salário por ele então percebido,

multiplicado pelo número de meses que restarem para o término do seu mandato.

## **CLÁUSULA QUARENTA E UM - FREQUÊNCIA DE DIRIGENTE SINDICAL**

Durante a vigência da presente Convenção, as Empresas integrantes da categoria econômica, representadas pelo Sindicato Patronal, concederão frequência livre a seus empregados em exercício efetivo nas Diretorias do Sindicato dos Securitários, da Federação dos Securitários e da Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito, até 7 (sete) membros para o Sindicato e 7 (sete) para as Federação e Confederação, limitado a um funcionário por Empresa ou grupo de Empresas e por Entidade, os quais gozarão dessa franquias sem prejuízo de salários e do cômputo do tempo de serviço, e de

todos os direitos legais e  
convencionais.

## **CLÁUSULA QUARENTA E DOIS - ABONO DE PARTICIPAÇÃO SINDICAL**

As Empresas integrantes da categoria econômica abonarão, durante a vigência da presente Convenção, até 03 (três) dias da ausência ao serviço, de um empregado por empresa, ou grupo de empresas, que participar de encontros regionais, estaduais ou nacionais e congressos promovidos pelas entidades sindicais representativas da categoria profissional.

# CLÁUSULA QUARENTA E TRÊS - DIRIGENTE SINDICAL – GARANTIA DE EMPREGO

Os membros da Comissão de Representação dos Trabalhadores têm a garantia de emprego os sindicalistas securitários eleitos para as Diretorias do Sindicato Profissional dos Securitários, da Federação Nacional dos Securitários e da

Confederação Nacional dos

# Trabalhadores nas Empresas

de Crédito (Parágrafo 3º do Art. 543 da CLT e inciso VIII do Art. 8º da Constituição Federal).

**CLÁUSULA QUARENTA E QUATRO - CONTRIBUIÇÃO À FENESPIC**

Independentemente de ter ou não sucursal, filial ou representação em geral, em qualquer lugar do território nacional, **onde estiver situada a sua sede**, cada empresa integrante da categoria representada pela FENASEG, seja a ela filiada ou não, contribuirá, de uma só vez, com a importância de R\$ 1.900,00 (hum mil e novecentos reais) para a Federação Nacional dos Securitários.

A presente contribuição é única e

específica, não guardando qualquer relação com as contribuições que as empresas recolhem para os sindicatos previstas nas respectivas convenções coletivas regionais.

O pagamento do valor mencionado nesta Cláusula deverá ser feito na conta 67761-1 - Banco Itaú - Agência 0204 - Rio de Janeiro/RJ, **até o dia 30-01-2008**

.

# **CLÁUSULA QUARENTA E CINCO - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

A partir de janeiro de 2008, as Empresas representadas pelo Sindicato Patronal, poderão instituir Comissões de Conciliação Prévia, de composição paritária, com representantes dos empregados e dos empregadores, com a atribuição de tentar conciliar os conflitos individuais do trabalho, nos termos da

Lei nº 9958 de 12/01/2000 e demais disposições a serem firmadas em Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho específico.

**Parágrafo Único** – As comissões referidas no “caput” desta cláusula poderão ser constituídas por empresa, grupo de empresas, ou ter caráter intersindical.

# **CLÁUSULA QUARENTA E SEIS – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Os empregados portadores de registro nos respectivos conselhos de profissionais liberais somente poderão fazer opção da contribuição sindical anual para aquelas categorias quando exercerem efetivamente na empresa empregadora função igual e compatível com essa qualificação e de acordo com o título que possuem,

nos termos do artigo 585 da CLT.

Parágrafo primeiro – Exercendo, todavia, tais empregados, atividade diversa daquela que permite sua formação, a empresa empregadora será obrigada (artigo 582 da CLT), no mês de março, fazer o desconto da contribuição sindical sobre a remuneração que percebem os empregados e recolher a favor do Sindicato dos Securitários, que representa toda a categoria

preponderante (artigo 585 da CLT).

## ***VIII - OUTROS***

# **CLÁUSULA QUARENTA E SETE - DESCONTOS EM FOLHA**

As Empresas descontarão da remuneração dos empregados associados as parcelas relativas às mensalidades sindicais, os financiamentos das despesas de estada na colônia de férias do Sindicato e outras despesas conseqüentes de promoções do órgão de classe, desde que os

descontos sejam expressamente autorizados pelo empregado e que não excedam a 40% (quarenta

por cento) da remuneração mensal, computados os descontos legais e os previstos no parágrafo único.

**Parágrafo Único** - Desde que devidamente autorizada pelo empregado, poderá a

Empresa descontar na folha de pagamento, de associados ou não, as importâncias referentes a prêmios de seguros, convênios médicos e prestação de empréstimo, e o que mais for acordado.

## **CLÁUSULA QUARENTA E OITO**

## **- CORREÇÃO DE CLÁUSULAS**

Os valores fixados nas cláusulas 2, 11, 12, 13, 18 e 51 da presente Convenção serão corrigidos automaticamente nas mesmas épocas e bases dos salários dos empregados, seja em decorrência de imperativo legal ou de recomendação coletiva.

# **CLÁUSULA QUARENTA E NOVE – COMISSÃO TEMÁTICA**

As empresas, a seu critério, elaborarão estudos para criação de Comissão Temática, em âmbito interno ou na entidade sindical patronal, visando:

- a melhoria no sistema de nomenclaturas dos cargos de seus empregados e eventual uniformização do cargo de técnico de seguros em suas respectivas áreas de atuação;
  
- análise do sistema de distribuição de PLR – Participação nos Lucros ou Resultados;
  
- “Dia do Securitário;



marcadas oportunamente.

## **CLÁUSULA CINQUENTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

Se violada qualquer Cláusula desta Convenção, ficará o infrator obrigado à multa no valor de R\$ 2 4,42 (vinte e

quatro

reais e quarenta e dois centavos) a favor do empregado, que será devida, por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

**Parágrafo Primeiro** - A multa aqui prevista não se aplica cumulativamente com a multa prevista na Cláusula vinte e três - Dia do Securitário.

**Parágrafo Segundo** - Fica esclarecido que os valores pagos a título de multa por descumprimento de Cláusulas da presente convenção não integrarão, para

nenhum efeito legal, a  
remuneração do empregado.

## **CLÁUSULA CINQUENTA E UM – QUADRO DE AVISOS**



# CLÁUSULA CINQUENTA E DOIS

## - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As empresas  
descontarão de todo  
s OS  
seus empregados lotados, nos  
Estados de Tocantins, Rondônia,  
Roraima, Amapá e Acre,  
beneficiados com esta norma

coletiva, o percentual de 3% (três por cento) sobre o valor da remuneração (Salário + Anuênio descontinuado, conforme Cláusula Terceira da Convenção Coletiva de Trabalho de 1999) do mês de Janeiro/2008, a título de Contribuição Assistencial, independente de quaisquer aumentos e antecipações concedidos em 2007.

**Parágrafo Primeiro – O**  
pagamento dos valores  
mencionados nesta Cláusula será  
feito pela Empresa pagadora, na  
conta nº 67761-1 – Banco Itaú –  
Agência 0204, Rio de Janeiro – RJ,  
até o segundo dia útil, após o  
desconto.

**Parágrafo Segundo – A**  
Federação dos Securitários declara

que o desconto de que trata esta Cláusula foi decisão do seu Conselho de representantes, sendo de inteira responsabilidade da mesma qualquer pendência judicial ou não, suscitada pelo empregado decorrente desta disposição.

## **CLÁUSULA CINQUENTA E TRÊS - VIGÊNCIA**

A presente Convenção vigorará pelo prazo de 1 (um) ano, a contar de 01 de janeiro de 2008.

Rio de Janeiro, 16 de Janeiro de 2008.

# FEDERAÇÃO NACIONAL DOS SECURITÁRIOS

CNPJ 34.084.772/0001-70

Rua do Acre, 47 – 8º andar – RJ

*SERAFIM GIANOCARO*

*CPF 237.099.608-00*

**PRESIDENTE**

# FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS E CAPITALIZAÇÃO

CNPJ 33.623.893/0001-80

Rua Senador Dantas, 74 – 13<sup>º</sup>  
andar

# **JOÃO ELISIO FERRAZ DE CAMPOS**

*CPF 000.128.079-15*

***PRESIDENTE***